

Soziale Aspekte/Arbeitsbedingungen

Unser Unternehmen erkennt die folgenden internationalen Grundsätze und Prinzipien an:

1. Die „Allg. Erklärung der Menschenrechte“ der UN und die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
2. Freiheit der Berufswahl und Ablehnung jeder Art von Zwangsarbeit
3. Ablehnung von Kinderarbeit im Sinne von jeweils strengeren Vorschriften der Richtlinien der UN oder der lokalen Gesetzgebung
4. Gleichberechtigung und –behandlung von jedem Arbeitnehmer, unabhängig von ethischer Herkunft, Rasse, Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, Nationalität, sexueller Ausrichtung, sozialem Hintergrund oder politischer Einstellung
5. Notwendigkeit, dass jeder Arbeitnehmer mit Würde und Respekt zu behandeln ist und seine Arbeitsumgebung frei von physischer, sexueller, geistiger und verbaler Bedrohung oder anderen Formen des Missbrauchs zu halten ist
6. Anerkennung des Grundrechts von Arbeitnehmern, Gewerkschaften zu gründen oder die Gründung zu erwägen, sowie gemeinsam Abmachungen zu treffen
7. Die Vergütung Ihrer Mitarbeiter beläuft sich mindestens auf die gesetzlichen oder branchenüblichen Mindeststandards